

Våre etiske retningslinjer

Værøy Identitet og Profil AS respekterer menneskerettighetene. Denne respekten avslører vårt engasjement med samfunnene vi opererer, og med alle partnere gjennom hele vår forsyningkjede.

Værøy Identitet og Profil AS respekterer miljøet. Vi er fast bestemt på å redusere påvirkningen på miljøet av både vår organisasjon og vår forsyningkjede.

Arbeidsforhold

Underleverandører skal vedta og overholde regler og betingelser for ansettelse som respekterer ansatte, og som et minimum ivaretar deres rett under nasjonal og internasjonal arbeids- og sosialsikring Lov og forskrifter.

Trygge arbeidsforhold

Underleverandører skal sørge for trygge og hygieniske arbeidsforhold for alle ansatte. Underleverandører må ta alle mulige forholdsregler for å forebygge ulykker på arbeidsplassen, og skal aktivt fremme gode praksis for helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Ingen barnearbeid

Underleverandører kan ikke ansette noen under 15 år, eller den lokale lovlige minimumsalderen, eller alderen for å fullføre obligatorisk opplæring, avhengig av hva som er høyest.

Foreningsfrihet

Underleverandører må anerkjenne og respektere sin rett ansatte til å melde seg inn i fagforeninger eller andre arbeidsrelaterte foreninger, og å forhandle kollektivt. Disse rettighetene må gis uten frykt trakassering, innblanding eller gjengjeldelse.

Ingen diskriminering

Underleverandører skal ikke diskriminere noen av sine ansatte. Alle ansatte behandles med respekt og likeverd uavhengig av rase, etnisk opprinnelse, nasjonalitet, religion, kjønn, graviditet, krigsstatus, alder, funksjonshemming, politisk syn eller seksuell legning.

Ingen korrupsjon eller bestikkelser

Værøy Identitet og Profil AS vil ikke akseptere korrupsjon eller bestikkelser i forsyningkjeden eller i dens egen drift. Disse to forpliktelsene er uttrykt offentlig og transparent i våre etiske retningslinjer. Alle våre ansatte og underleverandører er pålagt fullt ut overholde disse etiske retningslinjene. Hvor forskjeller oppstår, skal den høyeste standard gjelde.

Verdighet og respekt

Fysisk, seksuell, psykologisk eller verbal trakassering eller overgrep tolereres ikke hos Værøy Identitet og Profil AS. Det er ikke hos underleverandører lov til å bruke enhver form for tvangsarbeid inkludert fengselsarbeid, tvangsarbeid eller kontraktsarbeid.

Rettferdig kompensasjon

Hver arbeidstaker har rett til kompensasjon for et vanlig arbeid uke som er tilstrekkelig for å dekke den ansattes grunnleggende behov og gi noen skjønsmessige inntekter.

Arbeidsgiver skal betale minst minstelønnen som kreves av nasjonal lovgivning, eller den gjeldende lønnen, avhengig av hva som er høyest, og gi lovpålagte fordeler. Hvor kompensasjon dekker ikke ansattes grunnleggende behov og gir noen skjønsmessige inntekter skal underleverandøren utvikle, kommunisere og implementere strategier for å gradvis realisere kompensasjon som gjør det.

Ingen overdreven arbeidstid

Ansatte i underleverandører skal ikke være forpliktet til å arbeide mer av den ordinære arbeidsuken og maksimal overtid tillatt av nasjonal lov. En vanlig arbeidsuke skal ikke overstige 48 timer og Det skal garanteres 24 timer sammenhengende hvile for hver syv dagers periode. All overtid skal være frivillig og kompensert med en premie og ikke bli bedt om på en vanlig basis. Annet enn i eksepsjonelle omstendigheter, summen av vanlig og overtidstimer i en uke skal ikke overstige 60 timer.

Respekt for miljøet

Underleverandør må respektere lokalt miljøvern lovgivning eller internasjonale industristandarder, avhengig av hva er høyere. Alle underleverandører skal måle og progressivt redusere deres påvirkning på miljøet.